



มหาวิทยาลัยพะเยา
UNIVERSITY OF PHAYAO

WISDOM FOR COMMUNITY EMPOWERMENT



**นโยบายและทิศทางการบริหาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
(พ.ศ.2558 - 2561)**



นโยบายและทิศทางการบริหาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
(พ.ศ.2558 - 2561)

คำนำ

นโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยานี้ มีช่วงเวลาดำเนินงาน 4 ปี (ระยะที่ 2) คือ ระหว่าง 1 ตุลาคม 2557 ถึง 30 กันยายน 2561 จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เน้นความเชื่อมโยงกับปณิธานของมหาวิทยาลัยที่ว่า “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” โดยขยายเป้าหมายหลักของการดำเนินงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้นทั้ง 5 ด้านตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ที่จะ “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” อีกทั้งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ร่วม 5 ด้าน ค่านิยมร่วม 7 ประการของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 7 ด้านตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)

นอกจากจะใช้เป็นเครื่องกำหนดทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยแล้วยังจะใช้ในการถ่ายทอดนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติในทุกกระดับ โดยใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีของคณะ กอง และส่วนงานต่างๆ ที่จะนำไปสู่การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงการนำไปใช้ในการบริหารความเสี่ยง และพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

มหาวิทยาลัยขอขอบคุณทุกท่านและทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดทำ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารนี้ จะเกิดประโยชน์อย่างมากในอันที่จะเป็นสื่อ กลางให้เกิดการถ่ายทอดทิศทางและการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนอล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

กรกฎาคม 2557



ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

มีลักษณะเป็นรูปสัญลักษณ์สีขาว บนพื้นหลังรูปศิลาจารึก ยอดกลีบบัวสีม่วง เหนืออักษรย่อ “มพ” สีม่วง ซึ่งเป็นตัวอักษร ผักขามล้านนา ด้านล่างของอักษรย่อ มีชื่อมหาวิทยาลัยพะเยา สีม่วง และชื่อภาษาอังกฤษ UNIVERSITY OF PHAYAO สีขาว บนพื้นแถบโค้งสีทอง

สีประจำมหาวิทยาลัย ได้แก่ สีม่วง - สีทอง

สีม่วง

นั้นมาจากสีแดง ที่หมายถึง ชาติ และ สีน้ำเงิน ที่หมายถึง พระมหากษัตริย์

สีทอง

นั้นหมายถึง ศาสนา และความเจริญรุ่งเรือง ของมหาวิทยาลัย

ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา คือ พ้ามุ่ย

ดอกพ้ามุ่ยเป็นกล้วยไม้ มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Vanda coerulea* Griff. ex Lindl. เป็นกล้วยไม้ประเภทแวนด้า ลักษณะความงดงามโดดเด่นของพ้ามุ่ย ทำให้ถูกยกย่องว่าเป็นกล้วยไม้ป่าที่สวยงามที่สุดชนิดหนึ่งของโลก



“เปรียบประดุจชื่อเสียง
ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จะเป็นคนดี
มีคุณภาพ มีชื่อเสียงขจรขจายไปทั่วโลก”



นโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ.2558–2561)

1. ปรัชญา (Philosophy)

“ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด” หรือ “ปัญญาชีวิติ์ เสฏฐชีวิติ์ นาม”
หรือ “A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All”

2. ปณิธาน (Determination)

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”
หรือ “Wisdom for Community Empowerment”

3. วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่รับใช้สังคม (Community Engagement) มุ่งปฏิบัติภารกิจ ด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากลสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) และพัฒนาองค์ความรู้สู่ชุมชนให้เข้มแข็งและสังคม เป็นสุข จะเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาประเทศ ให้นำไปสู่การแข่งขันได้แบบ ยั่งยืนในประชาคมโลก

4. วัตถุประสงค์ร่วม (Core Purposes)

วัตถุประสงค์ร่วมหรือจุดเน้นที่ร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัยมี 5 ประการ คือ

4.1 เพื่อจัดการเรียนการสอนที่เน้นให้นิสิตอยู่และเรียน (Live and Learn) อย่างมีความสุข จบไปมีงานทำ และเป็นคนดีของสังคม

4.2 เพื่อทำการวิจัยที่เน้นการสร้างปัญญารวมหมู่ (Collective Intelligence) เคียงคู่ชุมชน (สนับสนุนแนวคิด OUOP – One University One Province)

4.3 เพื่อบริการวิชาการ โดยเน้นการใช้ปัญญาารวมหมู่ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน (Community Empowerment)

4.4 เพื่อทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น (Local Wisdom) สู่นานาชาติ

4.5 เพื่อบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยึดมั่นในธรรมาภิบาล (Good Governance)

5. ค่านิยมร่วม (Core Values)

เพื่อให้เกิด **วัฒนธรรมองค์กร** ที่ (1) มีความไว้วางใจเชื่อใจซึ่งกันและกัน (Mutual Trust) (2) เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และ (3) เกิดความเป็นสากล (Internationalization) จึงส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้ค่านิยมร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักคิด 7 ประการ ประกอบด้วย

5.1 Competence - หลักความรู้ความสามารถ (ให้ความสำคัญกับผู้ที่มีความสามารถสูง เป็นอันดับแรกก่อนเสมอ) (จึงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะต้องช่วยกันยกระดับความรู้ ความสามารถของตนเองให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา) (เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิด Competitiveness และ Leadership)

5.2 Freedom - หลักเสรีภาพ (มีเสรีภาพที่จะคิด ที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย) (เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด Excellence) (ทำให้เกิดความเป็นเลิศที่หลากหลาย ตามที่ตนเองถนัด หรือเชี่ยวชาญ)

5.3 Justice - หลักความถูกต้อง ยุติธรรม (มีความถูกต้องและยุติธรรมในหัวใจตลอดเวลา) (มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ) (ทำให้เกิดความเคารพนับถือ และความไว้วางใจเชื่อใจซึ่งกันและกัน)

5.4 Generosity - หลักความมีน้ำใจ (มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยให้ถือเป็น “สิทธิ” ของผู้ที่อ่อนแอกว่าที่จะได้รับความช่วยเหลือ และเป็น “หน้าที่” ของผู้ที่เข้มแข็งกว่าที่จะต้องให้การช่วยเหลือ) (ทำให้เกิดวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข)

5.5 Team Learning and Working - หลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเป็นทีม (เน้นการเรียนรู้จากการทำงานและการดำเนินชีวิต) (ทำให้เกิดปัญญาารวมหมู่)

5.6 Shared Vision – หลักการมีเป้าหมายร่วมกัน (มีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน) (ทำให้เกิดพลังสามัคคี) (ทำให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)

5.7 Local and Global Spirit – หลักความเชื่อมโยงระหว่างชุมชนและสากล (ยึดคติ “องค์ความรู้ที่ผลิตและที่ใช้เป็นระดับสากล ส่วนจิตวิญญาณอยู่ที่การรับใช้ชุมชนและสังคมไทย”) (ทำให้เกิดความเป็นสากล หรือ Internationalization)

6. พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชาชนในเขตภาคเหนือตอนบน 7 จังหวัด ได้แก่ พะเยา แพร่ น่าน ลำปาง ลำพูน เชียงราย แม่ฮ่องสอน และภูมิภาคอื่นด้วย โดยจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของท้องถิ่น ภูมิภาคและประเทศ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำ ทั้งกลุ่มสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาทางด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ 5 ด้าน ดังนี้

6.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยพะเยา มีภารกิจหลักที่ต้องทำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับ ให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) โดยมุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ มีทักษะทางปัญญา มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ มีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถทำงานได้ทุกแห่งทั่วโลก โดยจะต้องพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของอาจารย์ควบคู่ไปกับการพัฒนามาตรฐานทางวิชาการด้วย การจัดการศึกษาในอนาคตมองว่า จะต้องหาวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงต้องสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อเนื่อง ให้ครอบคลุมทั้งกลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และกลุ่มเป้าหมายในตลาดแรงงาน ซึ่งจะต้องปรับปรุงรูปแบบและวิธีการสอน รวมทั้งเนื้อหาสาระให้เท่าทันการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ด้วย

6.2 ด้านการวิจัย

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมที่มีรูปแบบซับซ้อนขึ้น เช่น การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่ออุตสาหกรรมสมัยใหม่ที่ใช้ทุนปัญญามากกว่าทุนแรงงาน หรือวัตถุดิบ การวิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การฟื้นฟูและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การวิจัยเชิงอุตสาหกรรม การวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการพัฒนาระบบบริการด้าน สาธารณสุข ตลอดจนการวิจัยเพื่อการพัฒนาลังคม เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาของชุมชน และมุ่งเน้นการวิจัยพื้นฐาน โดยควบคู่ไปกับการวิจัยประยุกต์ในสาขาต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การเรียนการสอนที่มี ประสิทธิภาพ และมีคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ดี ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการ พึ่งพาตนเองได้อย่างแท้จริงในระยะยาว โดยจะต้องสร้างผู้นำในการวิจัยให้สามารถ ดำเนินการในลักษณะหุ้นส่วน หรือการสร้างเครือข่ายกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาคุณภาพของนักวิจัยให้นำไปสู่ความเป็นสากลได้เร็วขึ้น

6.3 ด้านการบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นการบริการวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย มากยิ่งขึ้น เช่น การบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณภาพชีวิต โดยอาศัย องค์ความรู้จากชุมชนร่วมกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย การบริการทางด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข การให้บริการบางประเภท โดยใช้ศักยภาพของชุมชนและวัสดุ เหลือใช้เพื่อทำงานวิจัย เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ชุมชน ตลอดจนการสร้างความร่วมมือ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคเหนือตอนบน และองค์กรภาคเอกชน เพื่อ ช่วยในการสร้างจุดแข็งและการยอมรับจากสังคมโดยทั่วไป

6.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งพัฒนาการผสมผสานทางวัฒนธรรม และการ มีส่วนร่วมในประชาคมโลกทางด้านเศรษฐกิจ โดยการทำนุบำรุงและอนุรักษ์ศิลป- วัฒนธรรมของสังคมไทย เป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ซึ่งรวมถึงการ ศึกษาให้เข้าใจความเป็นไทยอย่างถ่องแท้ เพื่อนำไปสู่การสงวนและรักษาความแตกต่าง

ทางประเพณีและวัฒนธรรม ตลอดจนการอยู่ร่วมกันในประชาคมโลกอย่างมีเอกลักษณ์ และศักดิ์ศรี โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับบุคคล องค์กร และสังคม โดยเป็นเป้าหมายสำคัญที่จะต้องดำเนินการ

6.5 ด้านการบริหาร

มหาวิทยาลัยพะเยา ต้องพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานในระดับสากล โดยการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยที่รับใช้สังคม (Community Engagement University) และให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ การปฏิบัติภารกิจ ไม่ว่าจะเป็นการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะตั้งเป้าหมายให้นำไปสู่ความ มั่นคงและความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม สุขภาวะ พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ



7. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ จำนวน 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|------------------------|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 | การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และตอบสนองความเป็นสากล และแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 | การมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านการวิจัยสู่ระดับนานาชาติ โดยการเชื่อมโยงองค์ความรู้ของชุมชน ท้องถิ่น และองค์ความรู้ที่เป็นสากลเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ ให้นำไปสู่การแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในประชาคมโลก |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 | การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ช่วยพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และประเทศ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 | การทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น (Local Wisdom) อย่างยั่งยืน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 | การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 | การพัฒนา อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัย สู่การเป็น Green University |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 | การพัฒนากระบวนการให้บริการและส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการด้านบริการสาธารณสุข |





8. ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบและที่รับใช้สังคม ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานในระดับสากล โดยการให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ การปฏิบัติภารกิจไม่ว่าจะเป็นการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะตั้งเป้าหมายให้นำไปสู่ความมั่นคงและความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาไว้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์และตอบสนองความเป็นสากล และแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน

เป้าหมายที่ 1

เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่รับใช้สังคม (Community Engagement) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี ในกลุ่มสาขาวิชาหลัก 3 ด้าน ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์ โดยในแต่ละกลุ่มให้อยู่ในสัดส่วน 40:20:40 ตามลำดับ

เป้าหมายที่ 2

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล มีความรอบรู้ทางทฤษฎีและมีทักษะการปฏิบัติงานวิชาชีพในสาขาของตนเองได้ตามมาตรฐานวิชาชีพกำหนด นำไปสู่ความเป็นเลิศทางภาษาต่างประเทศและความทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อีกทั้งต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพด้วย โดยตั้งเป้าหมายบัณฑิตที่พึงประสงค์ ไว้ดังนี้

- (1) เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม
- (2) เป็นผู้มีความรู้
- (3) เป็นผู้มีความทักษะทางปัญญา
- (4) เป็นผู้มีความทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- (5) เป็นผู้มีความทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (6) เป็นผู้มีความสุนทรียศิลป์
- (7) เป็นผู้มีความทักษะการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพ
- (8) เป็นผู้มีความทักษะการปฏิบัติการทางวิชาชีพ

เป้าหมายที่ 3

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการกระจายโอกาสและการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โดยจะให้โอกาสนักเรียนในเขตจังหวัดภาคเหนือตอนบน เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และจัดสรรเงินทุนการศึกษาให้นิสิตระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ทุกปี

เป้าหมายที่ 4

มุ่งเน้นการรับนิสิตใหม่ โดยรับนิสิตระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 5,000 คน ต่อปี และรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่า 500 คน ต่อปี

เป้าหมายที่ 5

มุ่งเน้นการให้ทุนการศึกษานิสิตระดับปริญญาเอก ทุกสาขาวิชาที่มีความพร้อม

เป้าหมายที่ 6

มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการเรียนให้นิสิต ทั้งก่อนเข้าเรียน และอยู่ระหว่างเรียน เพื่อลดอัตราการออกกลางคัน (Drop out) ของนิสิตตลอดหลักสูตร จำนวนไม่เกินร้อยละ 20 ของแต่ละหลักสูตร

เป้าหมายที่ 7

มุ่งเน้นการปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอน รายวิชาศึกษาทั่วไป โดยให้นิสิตได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (ประสบการณ์ตรง)

เป้าหมายที่ 8

มุ่งเน้นปรับปรุงหลักสูตร และวิธีการจัดการเรียนการสอน โดยเน้น ให้นิสิตได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (มีความรู้และทำเป็น)

เป้าหมายที่ 9

มุ่งเน้นพัฒนาระบบห้องเรียนอัจฉริยะ (i-Classroom) ให้มีปริมาณเพียงพอ และสามารถตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ เพิ่มโอกาส และช่องทางในการเรียนรู้ให้นิสิตสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

เป้าหมายที่ 10

มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถ และทักษะทางด้านภาษา ต่างประเทศ โดยจัดให้มีหลักสูตรอบรมทางด้านภาษาต่างประเทศ ทั้งระยะสั้นและ ระยะยาว เพื่อรองรับการเปิดเสรีทางด้านแรงงานฝีมือในกลุ่มประเทศอาเซียน รองรับ วิชาชีพที่มีการตกลงกันให้เคลื่อนย้ายหรือแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศสมาชิก ได้ 8 วิชาชีพ ได้แก่ สาขาวิศวกรรม สาขานักสำรวจ สาขาสถาปัตยกรรม สาขาแพทย์ สาขาทันตแพทย์ สาขาพยาบาล สาขานักบัญชี และสาขาวิชาชีพ ด้านการท่องเที่ยว

เป้าหมายที่ 11

มุ่งเน้นการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และนิสิต โดยมอบทุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตรระยะสั้นในต่าง ประเทศ ปีละไม่น้อยกว่า 50 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านการวิจัย
สู่ระดับนานาชาติ โดยการเชื่อมโยง
องค์ความรู้ของชุมชน ท้องถิ่น และองค์ความรู้
ที่เป็นสากลเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
ให้นำไปสู่การแข่งขันได้อย่างยั่งยืนใน
ประชาคมโลก

เป้าหมายที่ 12

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ
โดยการเชื่อมโยงองค์ความรู้ของชุมชนและท้องถิ่นเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ ให้นำไปสู่
การพัฒนาให้เกิดการแข่งขันที่ยั่งยืนในประชาคมโลก

เป้าหมายที่ 13

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาริวิจัย มุ่งสร้าง
นักวิจัยและผู้บริหารการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับชุมชน สถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งใน
และต่างประเทศ เพื่อสร้างปัญญาารวมหมู่ (Collective Intelligence) ที่สอดคล้องกับ
ความต้องการของชุมชน และสนับสนุนให้เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติในสาขาที่มี
ความพร้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ช่วย
พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
สังคมและประเทศ

เป้าหมายที่ 14

มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพื่อสร้างความผูกพันที่ดี
ระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นของประชาชน โดยหน่วยงานระดับคณะ
สามารถสร้างองค์ความรู้ ปัญญา หรือโมเดลในการพัฒนาชุมชน อย่างน้อยคณะละ
1 โมเดลต่อปี



เป้าหมายที่ 15

มุ่งเน้นการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน
ในจังหวัดพะเยาให้ได้รับการพัฒนาทางวิชาการที่สูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรม
และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น (Local Wisdom)
อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 16

มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับท้องถิ่นและหน่วยงาน
ภายนอก ในการสืบสานและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
(Good Governance)

เป้าหมายที่ 17

มุ่งเน้นการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบ สงบ สันติ เป็นสังคม
แห่งความเอื้ออาทร เป็นตัวอย่างที่ดีงามของสังคม และเป็นที่ยิ่งยงของประชาชนได้
อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายที่ 18

มุ่งเน้นการพัฒนาให้มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพ สามารถสร้างแรงจูงใจให้ดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพทางวิชาการเข้ามา
ในระบบให้มากที่สุด การจัดรูปแบบองค์กร จะจัดในลักษณะบูรณาการ (Integration) เพื่อนำ
ไปสู่การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เน้นความประหยัด ความมีประสิทธิภาพ
และความคล่องตัวในการบริหารจัดการ สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

เป้าหมายที่ 19

มุ่งเน้นการจัดหาและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากร ให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยตั้งเป้าหมายด้านคุณวุฒิของอาจารย์ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ภายใน 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2567)

เป้าหมายที่ 20

มุ่งเน้นการให้ความสำคัญทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจะต้องดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และทุกระดับ จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ทั้งนี้ ส่วนงานระดับคณะจะต้องได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

เป้าหมายที่ 21

มุ่งเน้นการจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน ทั้งส่วนกลางและหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

เป้าหมายที่ 22

มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา โดยการจัดให้มีระบบสวัสดิการในด้านต่างๆ ให้เพียงพอและเหมาะสม

เป้าหมายที่ 23

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ ให้สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล รวมทั้งการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการไว้ดังนี้

23.1 มุ่งเน้นการจัดหางบประมาณมาทำการก่อสร้างศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นโรงพยาบาลขนาดไม่ต่ำกว่า 400 เตียง ตามเกณฑ์ของแพทยสภา โดยระยะเริ่มแรกให้เปิดทำการได้ 200 เตียง ภายในปี พ.ศ. 2560 และวางรากฐานการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 1,200 เตียง ภายใน 10 ปีข้างหน้า (ปี 2567) ก่อสร้างกลุ่มอาคารเรียนรวม กลุ่มอาคารวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ พร้อมศูนย์ปฏิบัติการโรงแรมและที่พักบุคลากร กลุ่มอาคารเรียนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาคารกิจกรรมนันทนาการ และกลุ่มอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการ รวมทั้งอาคารบริการอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อให้เพียงพอกับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติการกิจในฐานะสถาบันอุดมศึกษา

23.2 มุ่งเน้นการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ประกอบอาคาร ครุภัณฑ์ทางการศึกษา ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ครุภัณฑ์ทางการวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับอาคารที่ได้ทำการก่อสร้างไปแล้ว รวมทั้งจัดหาครุภัณฑ์การศึกษาเพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด หรือล้าสมัยด้วย

23.3 มุ่งเน้นการปรับปรุงเครือข่ายคอมพิวเตอร์ จุดให้บริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย ให้สามารถเชื่อมโยงอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ทุกอาคาร รวมทั้งจัดหาคอมพิวเตอร์ไว้บริการ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม

23.4 มุ่งเน้นสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จนถึงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยกำหนดเป้าหมายการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 5 ต่อปี ของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และร้อยละ 15 ต่อปี ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในแต่ละปี

23.5 มุ่งเน้นทำการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายบริการ รวมทั้งนำไปดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการบริหารงานบุคคล

23.6 กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของทุกหน่วยงาน รวมทั้งต้องติดตามและประเมินผลทุกรอบปี เพื่อทำการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานและการใช้งบประมาณอย่างสมเหตุผล

23.7 มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงบประมาณ พัสคูล การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่าย มีลักษณะ 3 มิติ ที่เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับระบบดังกล่าว

23.8 ปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบใต้ดิน ให้แล้วเสร็จทั้งหมดภายในปี 2561

23.9 มุ่งเน้นการพัฒนาระบบให้บริการห้องสมุดให้เป็นห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยในระดับสากล

23.10 มุ่งเน้นการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย และภายในศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งประกอบไปด้วย ถนน ระบบประปา ระบบไฟฟ้าสื่อสาร ระบบการจัดการขยะ และสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย คิว้นพิช ให้แล้วเสร็จสมบูรณ์

23.11 มุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมอุทยานวิทยาศาสตร์ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ กองทุนตั้งตัวได้ ศูนย์เครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ แบบสร้างสรรค์ ศูนย์วิจัยสัตว์ทดลอง และศูนย์เครื่องมือกลาง ให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

23.12 มุ่งเน้นการจัดตั้งคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

23.13 มุ่งเน้นการจัดให้มีโรงเรียนสาธิต ระดับประถมศึกษา ปีที่ 1-6 เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2560

23.14 มุ่งเน้นความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การพัฒนาอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Green University

เป้าหมายที่ 24

มุ่งเน้นการสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และมุ่งเน้นการปรับปรุงผังแม่บท โดยกำหนดให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีลักษณะเป็น Botanic University และ Green University มุ่งพัฒนาอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีบรรยากาศของการสร้างเสริมสุขภาพ และอยู่ท่ามกลางความเป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัย รวมถึงการงดใช้โฟม และงดการใช้รถจักรยานยนต์ภายในมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7

การพัฒนาระบบการให้บริการและส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการ ด้านบริการสาธารณสุข

เป้าหมายที่ 25

มุ่งเน้นการจัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข และการส่งต่อผู้ป่วยของล้านนาตะวันออก รวมทั้งเป็นที่ฝึกงานวิชาชีพของนิสิตในสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ สนับสนุนการวิจัย และการให้บริการเกี่ยวกับสุขภาพของนิสิตและอาจารย์ รวมทั้งจัดให้มีโรงพยาบาลแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลแพทย์แผนจีน และโรงพยาบาลทันตกรรม ทั้งนี้ มุ่งวางรากฐานการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลที่มีขนาด 1,200 เตียง เพื่อตอบสนองการให้บริการรักษาพยาบาล ระบบการส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลต่างๆ จากต่างจังหวัดที่ตั้งอยู่โดยรอบจังหวัดพะเยา









มหาวิทยาลัยพะเยา
UNIVERSITY OF PHAYAO

19 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทรศัพท์ 0 5446 6666 โทรสาร 0 5446 6690

www.up.ac.th